

Årsberetning for 2018

(1.1.2018 – 31.12.2018)

Forskerforbundet ved Universitetet i Agder

Lokallagsstyret har i perioden bestått av:

Hovedtillitsvalgt:

John Olav Bjørnestad Fakultet for helse- og idrettsvitenskap

Tillitsvalgte:

Sigurd M. Assev Fakultet for teknologi og realfag

Hæge Johannessen Fakultet for humaniora og pedagogikk

Ole Thomas Grimslie Fakultet for kunstfag

Tom Eikebrokk Fakultet for samfunnsvitenskap

Dag Olav Nilsen Fellesadministrasjonen (herunder Avdeling for
lærerutdanning og Agder naturmuseum)

Sylvi Flateland Fakultet for helse- og idrettsvitenskap

Anne Wenche Emblem Handelshøyskolen

Inger-Lise Myrvold Kasserer

Ottar Michalsen Stedlig representant v/ Avdeling for lærerutdanning

Atle Slotnes Stedlig representant v/Fakultet for helse og
idrettsvitenskap

Medlemmer av arbeidsutvalget har vært

Tom Eikebrokk (nestleder)

Dag Olav Nilsen (sekretær).

Forord

Styrets arbeid

Styrets arbeid i 2018 var i hovedsak relatert til 5 hovedområder:

- Tariffoppgjøret høst 2018 (Hovedtariffavtalen §2.5.1)
- Lønnsforhandlinger etter hovedtariffavtalen § 2.5.3
- Ansattsaker
- Arbeidsbetingelser (herunder arbeidsgrupper)
- Høringsuttalelser

Styremøter kontaktmøter og annet.

Det er i perioden avholdt 7 styremøter og arbeidsutvalget har hatt regelmessige møter/samlinger. I tillegg har lokallaget med ulike deltakere deltatt på en rekke ulike OU kurs (organisasjonsutviklingskurs).

De fire hovedsammenslutningene (UNIO, LO, YS og Akademikerne) ved hovedtillitsvalgte for NTL, Parat, Tekna og Forskerforbundet samarbeider svært godt. Vi planlegger saker i fellesskap som kan ha/har felles interesse. Vi har møter med arbeidsgiver gjennom regelmessige kontaktmøter ca en uke før universitetsstyremøtene. Videre har vi formelle IDF-møter (informasjon/drøfting og forhandling) noen få dager før de samme universitetsstyremøtene. I tillegg kommer en rekke formelle og uformelle møter med «ledelsen» omkring enkeltsaker. Samarbeidsklimaet mellom fagforeningene og arbeidsgiversiden er godt. Som tillitsvalgte opplever vi at vi blir hørt, at vi har et rom for uenighet og at vi har et felles mål: Bidra til at universitetet stadig blir bedre.

Forskerforbundet har et spesielt ansvar ved at vi representerer alle fagforeninger/alle hovedsammenslutninger i ulike arbeidsgrupper.

Eksempelvis møter HTV i Forskerforbundet torsdager kl 1400 på rektormøte (rektor/direktør/begge viserektorer, ass direktør, kommunikasjonsdirektør og STA leder) der det uformelt kan samtales om noe vi er opptatt av. En slik ordning, der en representant fra tjenestemannsorganisasjonene og studentene møter hele

universitetsledelsen er helt unik i UH-sektoren. Jeg benytter igjen anledningen til å takke ledelsen for deres positive holdning som muliggjør disse møtene.

Tillitsvalgte i Forskerforbundet ved UiA bidrar på ulike måter på vegne av våre medlemmer i krevende saker. Som tillitsvalgte skal vi ivareta mange parter, med ulike forståelser og innfallsvinkler til aktuell sak/problemstilling.

Hovedavtalens § 1: Partene er enige om at medbestemmelsesretten best utøves gjennom organisasjonens tillitsvalgte, og på en slik måte at de tas med i utrednings- og beslutningsprosessen så tidlig som mulig. Denne medbestemmelsen er under et stadig økende press. Dette er bekreftet gjennom Medbestemmelsesbarometeret (<http://www.hioa.no/Om-OsloMet/Senter-for-velferds-og-arbeidslivsforskning/AFI/Prosjekter-AFI/Medbestemmelsesbarometeret>) Vi som tillitsvalgte må ta et medansvar for at medbestemmelsesretten ikke forringes i de neste årene. I den forbindelse har Arbeidsgiverportalen (for arbeidsgivere, ledere og HR i staten) ved arbeidsgiverrådet iverksatt en høring/lagt ut tre diskusjonsnotater vedrørende medbestemmelse i arbeidslivet (<https://arbeidsgiver.difi.no/strategisk-hr-og-ledelse/arbeidsgivarradet/diskusjonsnotater-rundt-hovedavtalen>).

Forskerforbundet deltar i denne diskusjonen. Forskerforbundet er bekymret for at arbeidsgiversiden i staten tilsynelatende ønsker å innskrenke arbeidstakernes rett til medbestemmelse ved å endre dette til en rett til medvirkning. Forskerforbundets lokallag ved UiA og arbeidsgiversiden ved UiA setter retten til medbestemmelse høyt oppe på vår dagsorden i alle/mange sammenhenger der vi samhandler. Likefult merkes det utfordringer her, ved at sakspapirer til fakultestyre/universitetstyret ofte kommer så sent at vi ikke rekker sette oss godt nok inn i sakene, eller forberede medlemmene på aktuelle problemstillinger. Dette mener Forskerforbundet MÅ forbedres.

Å forstå hverandres roller og oppgaver er derfor særdeles viktig. I de aller fleste tilfellene vil/bør denne gjensidige respekten for hverandres roller føre til at vi i felleskap finner løsninger som ivaretar universitetets samfunnsoppdrag og den enkelte ansattes rettigheter.

Tariff 2018

Siden Staten mer og mer overlater lønnsforhandlingene til de lokale parter, har lønnsarbeid fått en stadig økt plass i de tillitsvalgtes frikjøpstid.

Lønnsoppgjøret høst 2018

Etter mekling ble den økonomiske rammen for oppgjøret 2018 på ca 2,8%. Dette ble fordelt slik:

1,25 % flat fordeling pr 1.mai

1,9 % avsatt til lokale forhandlinger med virkningsdato 1.juli.

Total ramme: 2,8%

Prisstigningen jan.2018-des 2018 var 3.6% (<https://www.ssb.no/kpi>)

Tolv månedersendring KPI februar 2019 var 3,0 %.

Det er verd å merke seg lønnsoppgjøret medførte en reallønnsnedgang, igjen.

Lønnsnivået i universitetssektoren er fortsatt lavt sett i forhold til høyt utdannede grupper både i staten og det private. Årets lønnsoppgjør bidro ikke til å minske dette gapet.

Ingen føringer, men lønnspolitikken lå til grunn.

- Herav 5 års bevissthet/prioritering (det ble utregnet reallønnsvekst for dem som var ansatt i 5 årsperioden 2013-2018, og ansattgruppen som i den perioden som hadde reallønnsnedgang skulle særskilt vurderes)
- FF sendte forespørsel til universitetstyret om 3 millioner ekstra tilførsel til potten. Resultatet ble 2 millioner ekstra
- Arbeidsgiver og fagforeningene utarbeidet omforent lønnsstatistikk som lå til grunn for alle fagforeningene.

Medlemmene fremmet elektronisk krav via Survey Xact.

- Forskerforbundet fikk inn 352 krav fra medlemmene.
- Disse fordelte seg slik:
- Vit 229 (65,1%) TA 123 (34,9%)
- FF fremmet krav for alle 559 medlemmene.

Lønnsresultat:

- UNIO/LO/YS avtale: 12 673 983 kr (76.25%)
- Akademikerne avtale: 3 946 406 kr (23,74%)
- Totalt: 16 620 389 kr

Dette fordelte seg for UNIO/LO/YS sin avtale:

	100 %	Rød				
		Lønnsmasse	Andel lønnsmasse	Prorata	Resultat	"Rest"
Fak. for helse- og idrettsvitenskap	HI	75 970 383	14,3 %	1 626 144	1 933 578	-307 435
Fak. for humaniora og pedagogikk	HP	95 295 690	18,0 %	2 039 801	2 198 022	-158 221
Fak. for kunstfag	K	46 425 183	8,8 %	993 730	1 147 717	-153 988
Fak. for teknologi og realfag	TR	76 300 350	14,4 %	1 633 207	1 742 905	-109 699
Fakultet for samfunnsvitenskap	SV	53 945 165	10,2 %	1 154 695	1 210 732	-56 038
Handelshøyskolen	HH	35 730 010	6,7 %	764 800	881 215	-116 415
Avdeling for lærerutdanning	LU	14 303 680	2,7 %	306 170	350 749	-44 579
Fellesadministrasjonen	FA	131 825 840	24,9 %	2 821 728	3 209 063	-387 335
Sum		529 796 301	100,0 %	11 340 274	12 673 983	-1 333 709

Tabellen nedenfor viser at alle medlemmer av UNIO/LO/YS fikk en lønnsøkning i 2018 på minimum 7146 kr (ltr 45). Lønnsøkningen for ansatt i eksempel lønnstrinn 60 var minimum 9121 kr.

2017		2018		01.mai.18	251 høst 2018 (0,5%)	2018 resultat	Ny brutto årslønn
Lønnstrinn	Brutto årslønn	Lønnstrinn	Brutto årslønn	Tillegg	Tillegg	Totalt tillegg	Årslønn
45	404 000	45	409 100	5 100	2 046	7 146	411 146
46	410 000	46	415 100	5 100	2 076	7 176	417 176
47	416 600	47	421 700	5 100	2 109	7 209	423 809
48	423 200	48	428 500	5 300	2 143	7 443	430 643
49	430 100	49	435 500	5 400	2 178	7 578	437 678
50	436 900	50	442 400	5 500	2 212	7 712	444 612
51	443 900	51	449 400	5 500	2 247	7 747	451 647
52	451 300	52	456 900	5 600	2 285	7 885	459 185
53	459 100	53	464 800	5 700	2 324	8 024	467 124
54	466 500	54	472 300	5 800	2 362	8 162	474 662
55	474 700	55	480 600	5 900	2 403	8 303	483 003
56	482 500	56	488 500	6 000	2 443	8 443	490 943
57	490 900	57	497 000	6 100	2 485	8 585	499 485
58	499 600	58	505 800	6 200	2 529	8 729	508 329
59	508 800	59	515 200	6 400	2 576	8 976	517 776
60	517 700	60	524 200	6 500	2 621	9 121	526 821
61	527 500	61	534 100	6 600	2 671	9 271	536 771
62	537 700	62	544 400	6 700	2 722	9 422	547 122
63	548 200	63	555 100	6 900	2 776	9 676	557 876
64	558 500	64	565 500	7 000	2 828	9 828	568 328
65	569 000	65	576 100	7 100	2 881	9 981	578 981
66	579 300	66	586 500	7 200	2 933	10 133	589 433
67	590 000	67	597 400	7 400	2 987	10 387	600 387
68	600 200	68	607 700	7 500	3 039	10 539	610 739
69	611 700	69	619 300	7 600	3 097	10 697	622 397
70	623 900	70	631 700	7 800	3 159	10 959	634 859
71	638 700	71	646 700	8 000	3 234	11 234	649 934
72	650 200	72	658 300	8 100	3 292	11 392	661 592
73	661 700	73	670 000	8 300	3 350	11 650	673 350
74	673 800	74	682 200	8 400	3 411	11 811	685 611
75	686 900	75	695 500	8 600	3 478	12 078	698 978
76	704 800	76	713 600	8 800	3 568	12 368	717 168
77	722 400	77	731 400	9 000	3 657	12 657	735 057
78	745 600	78	754 900	9 300	3 775	13 075	758 675
79	769 100	79	778 700	9 600	3 894	13 494	782 594
80	792 700	80	802 600	9 900	4 013	13 913	806 613
81	815 800	81	826 000	10 200	4 130	14 330	830 130
82	838 300	82	848 800	10 500	4 244	14 744	853 044
83	860 500	83	871 300	10 800	4 357	15 157	875 657
84	882 900	84	893 900	11 000	4 470	15 470	898 370
85	910 900	85	922 300	11 400	4 612	16 012	926 912
86	938 700	86	950 400	11 700	4 752	16 452	955 152
87	966 900	87	979 000	12 100	4 895	16 995	983 895
88	989 000	88	1 001 400	12 400	5 007	17 407	1 006 407
89	1 011 400	89	1 024 000	12 600	5 120	17 720	1 029 120
90	1 033 700	90	1 046 600	12 900	5 233	18 133	1 051 833
91	1 056 300	91	1 069 500	13 200	5 348	18 548	1 074 848
92	1 078 400	92	1 091 900	13 500	5 460	18 960	1 097 360
93	1 100 800	93	1 114 600	13 800	5 573	19 373	1 120 173
94	1 123 100	94	1 137 100	14 000	5 686	19 686	1 142 786
95	1 145 600	95	1 159 900	14 300	5 800	20 100	1 165 700
96	1 167 400	96	1 182 000	14 600	5 910	20 510	1 187 910
97	1 189 300	97	1 204 200	14 900	6 021	20 921	1 210 221
98	1 211 300	98	1 226 400	15 100	6 132	21 232	1 232 532
99	1 232 300	99	1 247 700	15 400	6 239	21 639	1 253 939
100	1 253 100	100	1 268 800	15 700	6 344	22 044	1 275 144
101	1 274 100	101	1 290 000	15 900	6 450	22 350	1 296 450

Skjematisk forhandlingsresultat ved UiA (for LO, UNIO og YS sin tariffavtale)

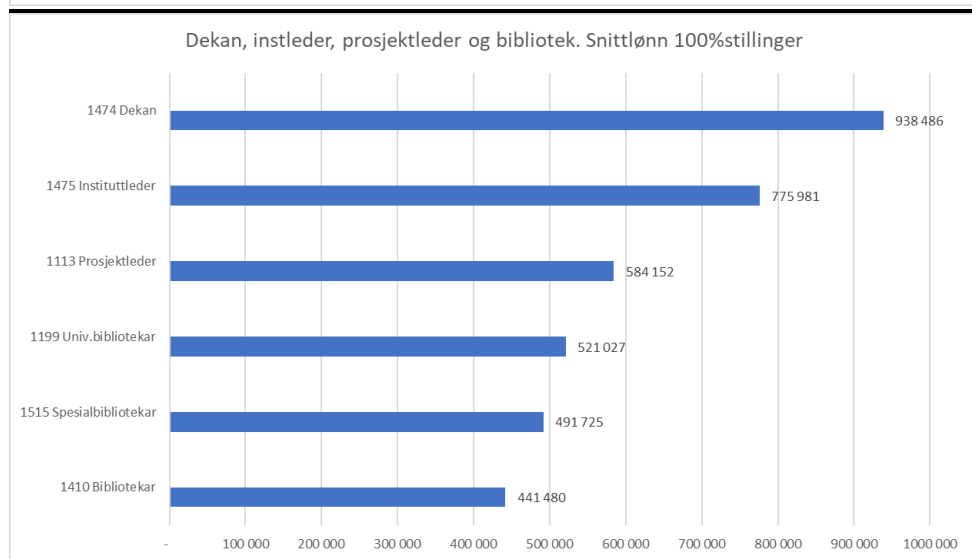
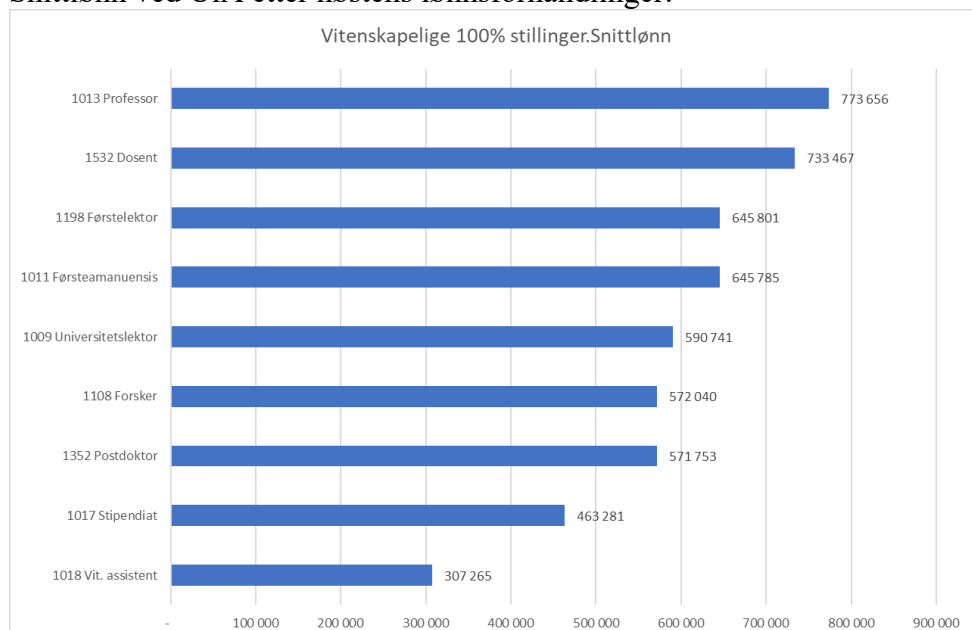
Lønnsøkning pr 1.mai	Lønnsøkning pr 1.juli	Lønnsøkning pr 1.juli	Lønnsøkning pr 1.juli	Lønnsøkning pr 1.juli
Se vedlagte tabell	Se vedlagte tabell			
Alle ansatte	Alle ansatte minus stipendiater (se egen framstilling)	Grupperesultat stipendiater ansatt mellom 30.april 2017 og 1.mai 2018.	Grupperesultat renholdere	Noen/mange ansatte
1,25% (min 5100kr)	0,5%	Ett lønnstrinn	To lønnstrinn	Ansatte som har fått individuelle lønnstrinn, får en egen e-post fra arbeidsgiver om resultatet den 8.nov.

Stipendiatenes lønnsutvikling

	Endring i kroner	Endring i prosent	Pluss evt sentral justeringsendring hvert år på lønnstrinn
Etter ett år	15 400	3,31	?
Etter to år	15 800	3,35	?
Etter tre år	7 900	1,64	?
Etter fire år	17 300	3,54	?

Stipendiatene er den eneste yrkesgruppen som er sikret en gjennomsnittlig lønnsutvikling som antakelig kan gi reallønnsutvikling i løpet av ansettelsesperioden.

Snittlønn ved UiA etter høstens lønnsforhandlinger:



Arbeidsprogram og arbeidsgrupper

Forskerforbundets tillitsvalgte/hovedtillitsvalgte er med i mange ulike arbeidsgrupper. Den kanskje viktigste arbeidsgruppen vi deltok i var utarbeidelse av ny lønnspolitikk, og forståelsen/praktiseringen av denne. Den lokale lønnspolitikken, og dennes kriterier, skal: Understøtte og bidra til oppnåelse av UiAs planer, mål, strategier og personalpolitikk. Stimulere ansatte til kompetanseutvikling og ta ansvar. Partene er enige om hvordan lønssystemet skal brukes i virksomheten, og hvilke lønntiltak som er hensiktsmessige.

Lenke til ny lønnspolitikk: <https://www.forskerforbundet-uia.no/L-nn/L-nnspolitikk-UiA/>

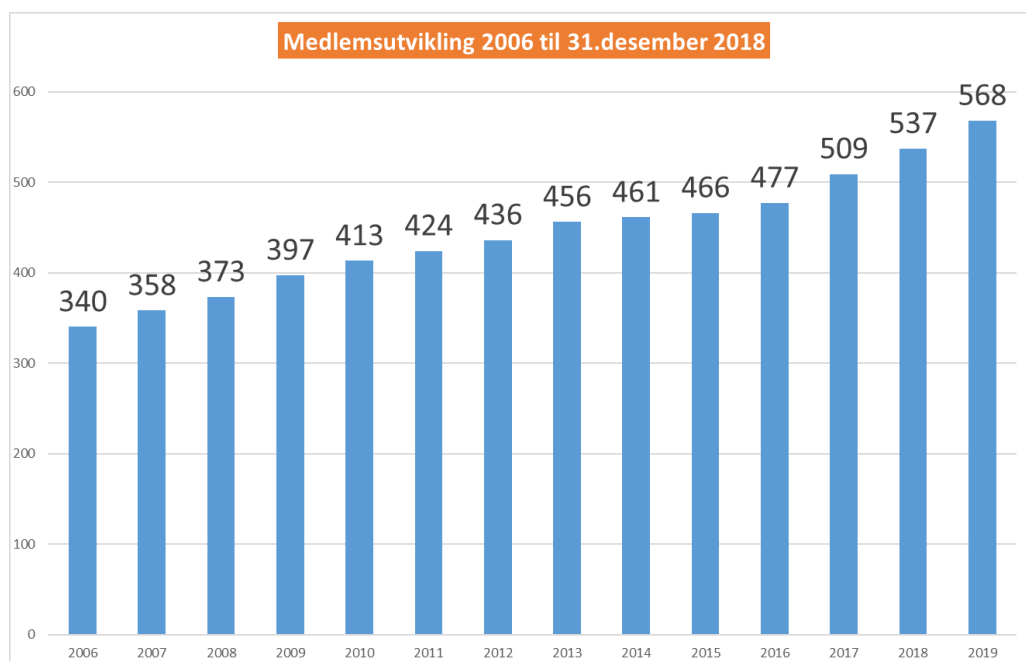
Andre arbeidsgrupper der Forskerforbundet deltok/deltar:

- GDPR arbeidsgruppe (Forskerforbundet sentralt)
- Medarbeidersamtalen
- Campusutviklingsplan
- Arbeidstid UiA
- Valgt/ansatt rektor (samarbeid med STA)
- Utarbeidelse av elektronisk krav skjema (Lønn etter HTA § 253)
- Lønnskavskjema Survey Xact (samarbeid med UiS)
- Arbeidsgruppe «sluttsamtalen»
- Arbeidsgruppe «stipendreiser»
- Styringsgruppa for bygg av I4H-bygget i Grimstad
- Arbeidsgruppen rundt den årets Likestillingskonferansen
- Arbeidsgruppe: «prinsipper for arbeidstidsplanlegging»
- Styringsgruppen for byggingen av nye etasjer på byggene F, G og J ved campus Kristiansand.

I henhold til vedtatt arbeidsprogram for perioden 2016-2018 har Forskerforbundet fulgt planens punkter relatert til lønnspolitikk, arbeidstakernes rettigheter og kompetanseutvikling. Dette arbeidet er en kontinuerlig prosess der lokallaget kommer med innspill til aktuelle saker der disse områdene behandles ved universitetet.

Medlemsutvikling/statistikk

Lokallaget har i de senere årene hatt en jevn og positiv medlemsutvikling. Denne trenden håper vi kan fortsette, selv om vi erkjenner at det er stadig mer krevende å rekruttere nye medlemmer til en fagforening.



Medlemmer pr 1.januar 2018	537
Innmeldte medlemmer i løpet av 2018	+74
Utmeldte medlemmer i løpet av 2018	- 43
Medlemmer pr 31.desember 2018	568
Netto medlemstilvekst	31

Gjennomsnitt av Alder	Kjønn	K	M	Snitt
Fakultet/FA				
Avdeling for lærerutdanning		41	48	44
Fakultet for helse- og idrettsvitenskap		49	50	50
Fakultet for humaniora og pedagogikk		50	51	50
Fakultet for kunstfag		49	50	50
Fakultet for samfunnsvitenskap		47	51	49
Fakultet for teknologi og realfag		49	53	51
Fellesadministrasjonen		45	48	46
Handelshøyskolen ved UiA		47	55	51
Naturmuseum og botanisk hage		53	57	56
(tom)			38	38
Snitt		48	51	49

Gjennomsnitt av Alder	Kolonneetiketter		
Radetiketter	Teknisk/administrativ	Vitenskapelig	Totalsum
Avdeling for lærerutdanning	44		44
Fakultet for helse- og idrettsvitenskap	52	49	50
Fakultet for humaniora og pedagogikk	55	50	50
Fakultet for kunstfag	45	52	50
Fakultet for samfunnsvitenskap	45	50	49
Fakultet for teknologi og realfag	51	52	51
Fellesadministrasjonen	46	44	46
Handelshøyskolen ved UiA	43	52	51
Naturmuseum og botanisk hage	53	58	56
(tom)	38		38
Totalsum	47	50	49

Medlemmer som er eldre enn 60 år:

136 personer (120 i 2016)

Hvorav medlemmer som er eldre enn 62 år: 95

Hvorav medlemmer som er eldre enn 65 år: 41

30,63% **69,37%**

Blant pensjonistmedlemmene er det 45 personer som har vært medlem i

Forskerforbundet mer enn 25 år.

Blant ordinære medlemmer er det 36 medlemmer som har vært medlem mer enn

25 år.

Kjønn	Teknisk/administrativ	Vitenskapelig	Totalsum
K	103	195	298
M	71	199	270
Totalsum	174	394	568

Lokale beretninger

<p>Fellesadministrasjonen/ Dag Olav Nilsen</p>	<p>Aktiviteter i Fellesadministrasjonen 2018</p> <p>Medbestemmelse</p> <ul style="list-style-type: none">• Lønnsforhandlinger 2.5.1 (lokale forhandlinger)• 253-forhandlinger• Informasjons- og drøftingsmøter i Fellesadministrasjonen• Informasjons- og drøftingsmøter ved Avdeling for lærerutdanning• (ihht lokallagets organisering er tillitsvalgt for Fellesadministrasjonen også tillitsvalgt for Avdeling for lærerutdanning)• Delegasjonsdeltakelse på Informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter på virksomhetsnivå <p>Medlemsmøter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Medlemsmøte Fellesadministrasjonen• Felles medlemsmøte alle organisasjoner• Medlemsmøte FFTA• Medlemsmøte/Juleseminar <p>Arbeidsgrupper: Observatør i programstyret for bl.a. Felles førstelinje</p> <p>Seminardeltakelser:</p> <ul style="list-style-type: none">• Konferanse om omstilling• Modellverksted for lønnsforhandlinger• Flere seminarinnlegg om fleksitid og overtid• Seminar for og med T/A-ansatte• Styreseminarer <p>Annet</p> <ul style="list-style-type: none">• Bistand enkeltmedlemmer (konfliktsaker, 253-krav, arbeidsvilkår, tilsetning)• Konfliktberedskap 2018 (planlegging, streikeuttak, evaluering)• Styremøter• Møter i arbeidsutvalget• Rekruttering av studentmedlemmer• Representantskapsmøte
---------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Avdeling for lærerutdanning</p> <p>Ottar Michaelsen</p>	<p>Innspill til årsrapport 2018 FF, fra Avdeling for lærerutdanning</p> <p>Lønnsforhandlinger (Henviser til årsmeldingens hoveddel) Godt resultatet ved Avd.LU.</p> <p>Medbestemmelse Informasjons- og drøftingsmøter ved Avdeling for lærerutdanning: 10 møter i 2018.</p> <p>Medlemsmøter (antall og temaer) Ett medlemsmøte for Avd.LU i 2018. Viser til hoveddelen av årsrapporten – ingen seminarer initiert alene fra AVd.LU.</p> <p>Kurs (antall og tema) Viser til hoveddelen av årsrapporten – ingen seminarer initiert alene fra AVd.LU.</p> <p>Bistand til enkeltmedlemmer (skjematisk oppsummering) - 2.5.1-Lønnsforhandlinger: mye rådgivning til enkeltmedlemmer. - 253-forhandlinger: rådgivning til tre medlemmer - ytte bistand til enkeltmedlem i lokal arbeidsmiljøkonflikt</p> <p>Omorganiseringer -kontorløsninger -strategiske innspill til ledelsen knyttet til arbeidsstokken og fordeling av ressurser, stillingsprosenter m.m. Vurdering av belastningen som tillitsvalgt (antall saker og kompleksitet) Belastningen har vært OK, men krevende med 2.5.1 – tidsmessig sett. Ingen generell ressurs for arbeidet i 2018, men egen ressurs avsatt til 2.5.1 – og det var OK.</p>
<p>Helse og idrettsvitenskap</p> <p>Sylvi Flateland</p>	<p>Årsberetning fra Fakultet for helse- og idrettsvitenskap 2018</p> <p>Lønnsforhandlinger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lokale lønnsforhandlinger begynte med innledende møte med fakultetsdirektør hvor gangen i prosessen ble gjennomgått og hvor det var rom for innspill og diskusjon knyttet til videre prosess. Opplevde i løpet av forhandlingene at det var vanskelig å få gehør for at enkelte lønnskrav burde bli tatt på 2.5.3 grunnlag (særlige grunnlag) og ikke som et ordinært lønnskrav (2.5.1). 2.5.3 kravene bør i årets forhandlinger foretas før de ordinære forhandlingene med 2.5.1. Hadde to krav på 2.5.3, spesielt ett av de to burde etter min oppfatning vært tatt på 2.5.3, men ble tatt ved ordinær forhandling. • Har veiledet/gitt råd til en rekke medlemmer vedrørende lønnsamtaler.

<p>Helse og idrettsvitenskap</p> <p>Sylvi Flateland</p>	<p>Medbestemmelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Har deltatt på 8 drøftingsmøter med direktør, i forkant av fakultetsstyremøter. Det er et fora for både fakultetsstyresaker, men alltid en åpen post der det er muligheter for å ta opp andre saker fra både fakultetsdirektør og fra tillitsvalgtes side. Av denne type saker, tatt opp av tillitsvalgt, er saker knyttet til det psykososiale miljøet ved fakultetet og ellers spredte saker som medlemmer har kommet med. • Har deltatt i evaluering av masterprogrammet i klinisk helsevitenskap. • IDF-møter: <ul style="list-style-type: none"> ○ Møter knyttet til gjennomføringen av de lokale lønnsforhandlingene. • ID-møter: <ul style="list-style-type: none"> ○ Flere HMS-møter på Gimle og i Grimstad ○ Møter med Instituttledere eller andre faglige/vitenskapelige ansatte. ○ Medlemsmøter vår og høst på begge campuser (4 stk.). Tema for møtene har vært: organisering av instituttene, orienteringer knyttet til HMS og ARK, orientering om tillitsvalgtes funksjon, årets lønnsoppgjør, KFU samt div. • Deltakelse på diverse seminar- og kurs. • Deltakelse i intervjuer på alle tre institutter. Dette innebærer at det meste av dagen går med til intervju og prøveforelesning. <p>Vurdering av belastningen som tillitsvalgt (antall saker og kompleksitet): Den største belastningen er knyttet til gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger, samt alle ansettelsene ved fakultetet.</p>
<p>Samfunnsvitenskap</p> <p>Tom Eikebrokk</p>	<p>Årsmelding fra FF ved Fakultet for Samfunnsvitenskap for året 2018</p> <p>Veksten ved fakultetet fortsetter og medfører mange intervjuer av nye medarbeidere. Antallet søkere til stillingene har også økt, og som tillitsvalgt har jeg derfor deltatt i flere intervjuer enn tidligere.</p> <p>Medlemstallet ved fakultet er også i vekst og er per 5.3.19 var det 72 medlemmer på fakultetet, hvorav 9 stipendiater.</p> <p>Arbeidet gjennom året har vært preget av økende interesse for lønn og for lønnsoppgjøret. Flere medlemmer spør om hvordan de kan søke om økt lønn og vil ha råd om etablerte prosesser og hva de selv kan gjøre. Det er også flere henvendelser om arbeidsplaner og KFU-ordningen, hvor medlemmer opplever urimelighet i forhold til antall timer på arbeidsplanen og godtgjørelse for merarbeid.</p>

<p>Samfunnsvitenskap</p> <p>Tom Eikebrokk</p>	<p>Medlemmer av alle kategorier dvs. vitenskapelige, teknisk-administrative og stipendiater, har også tatt kontakt for å diskutere forhold ved sin arbeidssituasjon, gjerne i forkant av intervjuer til stillinger og nye roller, eller før medarbeidersamtaler.</p> <p>Det har vært holdt to medlemsmøter i 2018, ett for alle medlemmer og ett for stipendiater.</p> <p>Det har vært holdt IDF-møter før fakultetsstyremøtene, men fortsatt hender det at innkalling ikke kommer eller kommer for sent.</p> <p>2018 har vært preget av plassmangel ved fakultetet. I slutten av året skapte dette utfordringer for medlemmer som flyttet til midlertidige lokaler i påvente av arbeidet med å bygge ny etasje. Planleggingen av bygget er i gang og tillitsvalgte deltar i dialog om innredning og fordeling av nye kontorer. Nytt bygg med nye og trivelige lokaler, er positivt og løser problemer med plassmangel. Samtidig gir det utfordringer framover i forhold fordeling av kontorer, arbeidsforhold og tiltak mot støy for noen medarbeidere som må dele kontorer.</p>
<p>Teknologi og realfag</p> <p>Sigurd Assev</p>	<p>Årsmelding: Fakultet for Teknologi og realfag</p> <p>Lønnsforhandlingene i høst gikk for vår del ganske greit. Erfaringen er at det er et stort gode at det er to parter som fordeler lønnsøkningene. Det gir et mye bedre helhetssyn når man kan se det hele både 'ovenfra' og 'nedenfra'.</p> <p>Som tillitsvalgt har jeg deltatt i drøftingsmøter før fakultetsstyremøtene, og der føler jeg at vi blir lyttet til.</p> <p>Samarbeid med både direktør og dekan fungerer bra. Jeg har fra høsten vært med som ansattrepresentant i Ansettelsesutvalg for undervisnings- og forskerstillinger. Jeg har også vært med i styringsgruppa for bygg av I4H-bygget i Grimstad.</p> <p>Det har blitt avholdt ett medlemsmøte i hhv Kristiansand og Grimstad. De som møtte frem var interesserte og hadde flere spørsmål. Vi bør prøve å få dette til hvert semester.</p> <p>Ellers har det vært en god del enkelthenvendelser på telefon og e-post. For det meste har det vært spørsmål om råd, eller saker som kan løses på lavt nivå, og som derfor ikke lager de store bølgene. Ofte viser det seg at man kan løse svært mange problemer før de er blitt nettopp det.</p>
<p>Humaniora og pedagogikk</p> <p>Hæge Johannessen</p>	<p>Rapport HUM/PED</p> <p>Lønnsforhandlinger: Gjennomførte årets lønnsforhandlinger sammen med annet medlem på fakultetet. Det kom inn rundt 50 krav høsten 2018.</p> <p>Medbestemmelse: Er med og drøfter fakultetssakene i forkant av hvert fakultetsstyremøte. Innspill fra oss tillitsvalgte blir referatført og følger saken.</p>

<p>Humaniora og pedagogikk</p> <p>Hæge Johannessen</p>	<p>Medlemsmøter: 2.mai 2018 ble det holdt medlemsmøte på fakultetet, den aktuelle saken som ble diskutert var planen for utbygging av 3.etasje. Hvordan skulle de planlagte felleskontorene brukes?</p> <p>Seminardeltakelse: «Bølleseminar» på Sommerøy, tema var lokallagenes utfordringer på Universitet og høyskoler.</p> <p>Bistand til enkeltmedlemmer: Har bidratt en håndfull medlemmer i løpet av 2018. I hovedsak har temaene vært arbeidsbelastning og lønn. I ett av tilfellene fikk en ansatt lavere lønn enn assistenten i prosjektet medlemmet ledet. Resultatet for dette medlemmet ble svært positivt.</p> <p>Omorganiseringer. Det planlagte tilbygget til Hum/Ped ble demokratisk behandlet våren 2018. Diskusjoner blant medlemmene ble tatt hensyn til og brakt fram til ledelsen – som endret planene.</p> <p>Deltakelse i arbeidsgrupper: Vært deltaker i arbeidsgruppen rundt den årets Likestillingskonferansen.</p> <p>Har deltatt i svært mange intervjuer på fakultetet. Året 2018 kjennetegnes ved at mange gikk over i pensjonist-tilværelsen, flere studenter og derfor stort behov for mange nytilsatte.</p> <p>Vurdering av belastningen som tillitsvalgt: På hum/ped er det 109 medlemmer. Belastningen med en tillitsvalgt er stor, det er ønskelig med en vara.</p>
<p>Handelshøyskolen</p> <p>Anne Wenche Emblem</p>	<p>Årsberetning Fra plasstillitsvalgt ved Handelshøyskolen UiA.</p> <p>Tariff 2018 Forberedelser og deltakelse i lokale lønnsforhandlinger har vært høyt prioritert, naturligvis. Våren 2018 ble det utarbeidet lister over medlemmer som kunne bli tatt ut ved en potensiell streik som et ledd i konfliktberedskap til UNIO</p> <p>Medbestemmelse I 2018 er det avholdt informasjons og drøftingsmøter med adm.dir. Disse har i hovedsak dreid seg om saker som skal opp til behandling i fakultetsstyre.</p>

<p>Handelshøyskolen</p> <p>Anne Wenche Emblem</p>	<p>De viktigste sakene i 2018 har dreid seg om null-opptak til Bachelor i økonomi og administrasjon i Grimstad samt bachelor Reiseliv Kristiansand. I tillegg har saker knyttet til akkreditering og revisjon av studieprogram ved HH vært sentrale.</p> <p>Andre viktige saker har vært knyttet til stillingsutlysninger og innstillinger, samt prinsipper for arbeidstidsplanlegging. De tillitsvalgte for Econa, Juristene og FF har i møtene ofte løftet fram utfordring knyttet til høy arbeidsbelastning blant flere medlemmer. De tillitsvalgte for de tre organisasjonene Econa, Juristene og FF har også i 2018 forfattet betenkninger i saker til behandling i Fakultetsstyret.</p> <p>Tillitsvalgt har gjennom 2018 deltatt på et relativt stort antall intervjuer av kandidater til stillinger ved HH. Det har vært avholdt to medlemsmøter: ett i Kristiansand og ett i Grimstad bla for å informere om prosessen i forbindelse med lokale forhandlinger høsten 2018, og orientering om oppstart av arbeid knyttet til normering av arbeidstid i arbeidsplaner.</p> <p>Enkeltmedlemmer tar kontakt typisk i forbindelse med kontraktsinngåelse og da gjelder det lønns og arbeidsforhold (undervisningsbelastning). Høsten 2018 ble det igangsatt et arbeid knyttet til normering av arbeidstid. Plasstillitsvalgt for FF deltar i dette arbeidet sammen med tillitsvalgt for Juristene. Dette arbeidet er initiert av Fakultetsstyret (14.12.2017, sak 61/17) og skal se på praktisering arbeidsplaner ved Handelshøyskolen, samt vurdere tidsnormeringen knyttet til arbeidsoppgavene for vitenskapelig ansatte. Som tillitsvalgt for FF har jeg gjennomført en spørreundersøkelse blant medlemmene for å innhente informasjon om medlemmenes erfaringer med og synspunkter på dagens praktisering av arbeidsplaner og de gjeldende normtall. I tillegg har jeg hatt uformelle samtaler med flere medlemmer.</p>
<p>Kunstfag</p> <p>Ole Thomas Grimsli</p>	<p>Fakultet for Kunstfag</p> <p>Lønnsforhandlinger</p> <p>Det ble høsten 2018 gjennomført lokale lønnsforhandlinger. Forhandlingene ble i likhet med oppgjøret i 2017 avholdt på virksomhetsnivå og man hadde ikke egne forhandlinger ute på avdelingene/fakultetet. Hovedinntrykket fra forhandlingene er at prosessen kunne vært noe bedre og man kunne tjent på at noen flere avklaringer ble gjort på forhånd. Konklusjonen etter oppgjøret er at resultatet ble tilfredsstillende.</p> <p>Det er spilt inn noen 2.5.3 krav i 2018, men det var ikke så mange. De som ble spilt inn gikk enten gjennom eller delvis gjennom.</p> <p>Det er ikke gjennomført noen lønnsamtaler i 2018.</p>

<p>Kunstfag</p> <p>Ole Thomas Grimslø</p>	<p>Medbestemmelse</p> <p>Det har vært gjennomført 7 drøftingsmøter i forbindelse med fakultetsstyremøtene avholdt i 2018. Det har vært diskutert en del forskjellige saker, eksempelvis så har man diskutert stillingsutlysninger, HMS rapport og tiltaksplan, strategiplan for fakultetet, regnskapsrapporter og budsjettdisponeringer. De viktigste sakene har vært budsjettdisponeringer, bygging av ny etasje på G bygget og strategiplan for fakultetet. Tillitsvalgt har deltatt i en arbeidsgruppe i 2018. Dette arbeidet ble startet opp i 2017 og har fortsatt gjennom 2018. Det er styringsgruppen for byggingen av nye etasjer på byggene F, G og J ved campus Kristiansand. Etter noen tøffe runder i 2018 vedrørende arealdisponeringer og diskusjonen rundt bruk av større felleskontorer så har det vært mindre kontroverser i prosjektet i 2018. Fokus i fjor har mye vært på innredning og optimal utforming av fellesarealer.</p> <p>Annet</p> <p>Det har blitt avholdt ett medlemsmøte i 2018 og ett nå tidlig i 2019. Det er ønskelig å ha minst ett medlemsmøte i semesteret samt ekstra møter rundt spesielle saker eller emner.</p> <p>Tillitsvalgt har deltatt på følgende seminarer i 2018: Lokallagsseminar for TA ansatte ved UiA på Svalbard hvor temaene var: Saksbehandling, arbeidsgivers styringsrett og midlertidighet.</p> <p>Ansettelsesseminar på Hotell Norge</p> <p>Tillitsvalgt har ikke deltatt på noen kurs i 2018. Det er et fortsatt et sterkt ønske fra tillitsvalgt å få til dette fremover. Det har blitt gitt en del bistand til enkeltmedlemmer i løpet av året. Det meste har omhandlet lønn og forhandlinger knyttet til dette men det har også vært gitt bistand i mer konfliktorienterte saker. Arbeidsplaner har vært et tema som har gått igjen blant mange dette året.</p> <p>Tillitsvalgt deltar jevnt og trutt på intervjuer. Opplevelsen er at man blir spurt veldig ofte i forhold til andre tillitsvalgte. Det har vært litt færre intervjuer i 2018 enn 2017.</p> <p>Utfordringer fremover:</p> <p>Diskusjonen rundt arbeidsplaner som planverktøy og bruk av dette vil nok være et tema som kan være utfordrende også i 2019.</p> <p>KFU er et tema som oftere kommer på banen, her kan det muligens oppstå noen utfordringer.</p> <p>Innflytting i nye lokaler for administrasjonen til Kunstfag, regner med at prosessen blir bra til slutt, men det kan fortsatt oppstå hindringer.</p>
-------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

OU-midler - formål, Formål - OU-midler

Det er behov for i en årsmelding å forklare hva OU midler, hva de kan benyttes til, og hvem som kan benytte dem.

Lokallaget til Forskerforbundet søker hvert år Forskerforbundet sentralt om OU midler til kompetanseheving for medlemmer og tillitsvalgte. Forskerforbundet får hvert år tilført midler fra "Opplysnings- og utviklingsfondet" for å drive tillitsvalgtopplæring for det statlige tariffområdet. Disse pengene bruker vi til å arrangere kurs for tillitsvalgte, både sentralt og lokalt.

Alle lokallag i staten får to ganger i året motta invitasjon til å søke om OU-midler. Søknadsfristene er 01. november (hovedtildeling for neste år) og 01. september (supplerende tildeling for samme år).

Midlene gjør det mulig for lokallagene å arrangere større kurs og seminar for sine medlemmer. Det kan søkes om midler til opplæring i tema som for eksempel:

- Arbeidsbelastning/tid til forskning
- Forhandlingsteknikk
- Forskningsetikk/ opphavsrett
- Fusjon og omstilling
- Hersketeknikker/ kommunikasjon/ retorikk
- Konflikthåndtering
- Kurs for stipendiater/ postdoktorer
- Kurs for utenlandske arbeidstakere på engelsk
- Lokale lønnsforhandlinger/ lønnspolitikk/ kunsten å skrive god lønnskrav
- Medbestemmelse
- Midlertidighet
- Opplæring for lokallagsstyret
- Pensjon
- Rekruttering
- Stressmestring i jobbsituasjon

Både lokallag og fagpolitiske foreninger kan søke om OU-midler. Flere lokallag/foreninger kan gjerne gå sammen om å arrangere et OU-kurs. Dere må da bli enige om hvilket lokallag som har hovedansvaret for kurset, og sender søknaden.

Det er sekretariatet som behandler søknadene og tildeler OU-midler.

Regnskap over bruken av midlene føres av Forskerforbundet sentralt. Innen 6 uker etter avsluttet kurs er lokallaget/foreningen ansvarlig for å påse at alle kostnader er belastet kurset, og at program og signert deltakerliste er sendt Forskerforbundet sentralt. Regninger mottatt etter fristen vil ikke bli betalt. Unntak kan gjøres i særskilte tilfeller. Sekretariatet kan be om at alle bilag til et kurs sendes inn samlet.

Etter at regnskapet for kurset er avsluttet, refunderes midlene til lokallaget/foreningens brukerkonto i økonomisystemet.

§ 1. Formål

Formålet er gjennomføring eller støtte til opplæringstiltak for organisasjonenes tillitsvalgte i staten i bl.a. organisasjons- og tillitsmannsarbeid, miljø- og vernearbeid, sykefravær, medbestemmelse, personalpolitiske spørsmål, omstilling, effektivisering og samfunnsøkonomi m.m.

Staten skal følge opp denne avtalen ved å gi tilsvarende opplærings- og informasjonstilbud til arbeidstakere som er omfattet av HTA.

§ 2. Finansiering

Avsetningen skal være 0,24 % av den beregnede regulativlønnsmasse pr. 1. oktober. 3 Tilsatte som i tjenestemannsregistret er definert som overenskomstlønnede, tas med i beregningsgrunnlaget. Ledere og dommere som er kontraktlønnede, 4 er ikke tatt med i beregningsgrunnlaget.

Avsetningen dekkes ved at arbeidstakerne trekkes kr 400,- i brutto årslønn. Det resterende beløp dekkes av arbeidsgiver. Arbeidstakere som ikke gjør tjeneste i hel stilling, betaler en forholdsmessig andel. Trekk og tilskudd skal også gjennomføres overfor arbeidstakere som ikke er medlem av noen arbeidstakerorganisasjon. Avsetningen blir bevilget over statsbudsjettet.

§ 3. Administrasjon

De avsatte midler administreres av KMD. Det opprettes et rådgivende utvalg sammensatt av representanter fra hovedsammenslutningene og KMD. Utvalget skal ha 7 medlemmer, hvorav 3 medlemmer fra KMD, og 1 medlem fra hver av hovedsammenslutningene. Partene oppnevner 1 varamedlem hver.

Leder utpekes av departementet. Departementet utfører sekretariatets funksjon i utvalget. Utvalget skal drøfte prinsipielle saker av felles interesse, samt uttale seg i saker som departementet eller hovedsammenslutningene finner grunn til å forelegge utvalget. Utvalget skal til enhver tid holdes orientert om praktiseringen av avtalen.

§ 4. Midlenes fordeling

Midlene fordeles av KMD forholdsmessig etter tjenestemannsorganisasjonenes registrerte medlemmer. Det rådgivende utvalg skal på forhånd uttale seg om fordelingen. Midlene som fordeles til hovedsammenslutningene disponeres i samsvar med § 1 og rapporteres i samsvar med § 5. Overføringene skjer forskuddsvis.

Hovedsammenslutningene innrapporterer sitt antall yrkesaktive medlemmer pr. 1. januar innen 1. april. Antall medlemmer må være bekreftet av registrert revisor.

§ 5. Oversikt over midlenes anvendelse

Hovedsammenslutningene utarbeider hvert år en skriftlig rapport hvor det i store trekk redegjøres for hvordan midlene er anvendt i det foregående år. Rapporten skal være bekreftet av registrert revisor før den sendes KMD innen 1. oktober.

§ 6. Varighet

Avtalen gjelder fra 1. mai 2018 og gjelder til og med 30. april 2020.

Gjennomførte OU kurs/deltakelse på OU kurs

2018	Ansettelsesseminar (Kristiansand)
2018	Brussel (Det norske hus)
2018	Bry deg arbeidsliv (Kristiansand)
2018	Arbeidsmestring og glede i en digital hverdag/årsmøte
2018	Modellverksted for lønnsforhandlinger (hele UH-sektoren i Kristiansand)
2018	Fagbevegelse i endring (Gdansk universitet, Solidaritet)
2018	Saksbehandling i personalsaker. Aktuelle lovverk (Svalbard)

Xristos

Lokallaget har på Xristos 7 andeler som strekker seg over tilsammen 14 uker. Det er svært billig å leie disse andelene og de er forbeholdt våre medlemmer. Heller ikke i 2018 var ikke alle ukene FF disponerer benyttet av FF medlemmer, andelen ble da tilgjengelig (leie) for andre.

Mer om Xristos kan du se på <http://xinergie.org/xristos/>

Vår kontaktperson er John Olav Bjørnstad

Økonomi i lokallaget

Økonomien i lokallaget er fortsatt god. Se regnskap.

Utvalg av enkelte saker i lokallaget:

- Lønnsforhandlinger etter HTA § 251 høsten 2018
- Støtte til enkeltmedlemmer (økende i omfang)
 - Herunder bisitter for enkeltmedlemmer i ulike møter
- Arbeidsvilkår for enkeltmedlemmer.
- KFU
- Mange intervjuer (nyansettelser/stipendiater, engasjementer)
- Medlemsmøter med aktuelle saker «lokalt» (med blant annet frokostmøter/lunsjmøter)

Kurs og konferanser

Lokallaget har vært representert på en rekke kurs og konferanser, hvorav kan nevnes:

- Landsråd 2018 (Landsrådet i Forskerforbundet er et rådgivende organ for Hovedstyret i strategiske spørsmål, og møtes en gang i året)
- Tillitsvalgtsopplæring
- FFTA konferanse
- Kunnskapspolitisk konferanse 2018
- Flere OU seminar med fokus på FOU ved de nye universitetene.
- OU kurs, se nedenfor
- LES (Ledersamling ved UiA)
- Forskningspolitisk seminar 2018 i Oslo. Her møter kunnskapsministeren sektoren (Hovedtillitsvalgt).
- Unios konferanse for høyere utdanning og forskning
- Flere sektorseminar (gjelder universitetene med fokus på aktuelle problemstillinger og erfaringsutvekslinger...uvurderlige seminarer)

Oppsummerende bemerkning til de lokale årsberetninger:

Medlemsoppfølging i form av samtaler/svar på spørsmål relatert til lønns og arbeidsvilkår, har også i 2018 hatt mye fokus blant de tillitsvalgte. I tillegg er arbeid i forbindelse med IDF-møter (informasjon/drøfting/forhandling) både på fakultet/virksomhet et sentralt og viktig fokus for tillitsvalgte. **En utfordring for oss som tillitsvalgte er når saker tas på såkalt «dekanfullmakt».** Fakultetsstyret kan gi dekan fullmakt til å avgjøre saker som bør besluttes før neste ordinære fakultetsstyremøte, men som ikke er viktige nok til at ekstraordinært møte innkalles. Fakultetsstyret skal orienteres om vedtakene på neste forestående møte... Også som fagforening er vi opptatt av en organisasjon som er smidig og rask i beslutninger, men om mange beslutninger tas på dekanfullmakt, kan dette bety mindre grad av medvirkning og innflytelse i viktige saker for tillitsvalgte.

Som et ledd i Forskerforbundets lokallagsarbeid med å løfte frem noen områder har det tidligere blitt lagt opp til at alle tillitsvalgte skal ha ansvar for noen spesialområder. På dette punktet har vi i 2018 erkjent at det er mer hensiktsmessig at oppgaver ifm styremøter fordeles etter kapasitet, kompetanse og tid.

Lokallagets nettsted

Adresse: <https://www.forskerforbundet-uia.no>

Kristiansand 14.mars 2019

For lokallagsstyret til Forskerforbundet ved UiA John Olav Bjørnstad