

## **Arbeidsprogram for lokallaget ved Universitetet i Agder for perioden 2019/2021.**

### **Lønnspolitikk**

Forskerforbundet ved UiA vil arbeide for at Universitetet fører en lønnspolitikk som sikrer rekruttering og konkurransedyktighet med tanke på å beholde velkvalifiserte og dyktige medarbeidere innenfor forskning, undervisning, formidling, tekniske områder, bibliotek og administrasjon.

### **Dette gjøres gjennom**

- oppfordring om at universitetsstyret avsetter midler til lokale lønnsforhandlinger
- bevisst bruk av lønnspolitiske retningslinjer i alle ledd i organisasjonen
- argumentasjon om lønnskrav ut fra utdanning, ansvar og personlig jobbutførelse
- aktiv bruk av argumentasjon om konkurranse fra marked/sektor
- aktiv bruk av argumentasjon for likelønn
- aktiv bruk av 2.5.3 forhandlinger
- å arbeide for at startlønn for stillinger på professor/dosentnivå heves til minst 700 000 kroner i løpet av perioden
- å arbeide for at lønnsnivået i administrative stillinger skal være på minst samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor
- å arbeide for at det etableres insentiver for å kommersialisere forskningsresultater
- å vurdere dagens ordning med produktivitetsavtale/KFU ordning

### **Arbeidstakernes rettigheter**

Forskerforbundet ivaretar medlemmenes rettigheter i arbeidsforholdet og arbeider for å opprettholde og styrke arbeidstakernes rettigheter i forhold til lov- og avtaleverk på alle nivå.

Forskerforbundet ved Universitetet i Agder vil arbeide for at:

- vitenskapelig ansatte skal ha avsatt like mye tid til FoU og undervisning
- arbeidsplaner skal være realistiske, transparente og rettferdige

- ansatte sikres innflytelse på sin egen arbeidsplass og arbeidssituasjon, og at utviklingstiltak og omstillinger på fakultets- og institusjonsnivå skjer i henhold til avtaleverket
- det føres en personalpolitikk som er gjenkjennelig fra sak til sak, uavhengig av organisasjonsmessig plassering
- det utvikles personalpolitiske tiltak rettet mot behov i ulike livsfaser
- det utvikles tiltak som fremmer likestilling
- arbeidsgiver følger intensjonene i lovverket, slik at fast ansettelse alltid er hovedregel ved tilsettinger
- faktorene for arbeidsbelastning i arbeidsplanene skal forhandles/vurderes, slik at de er realistiske i gjennomføringen

## Kompetanseutvikling

Alle ansatte må sikres nødvendige rammevilkår for kompetanseutvikling. Dette innebærer både sammenhengende tid til utvikling, tilgang til driftsmidler og til effektiv infrastruktur, samt gode ledere og et godt støtteapparat.

Forskerforbundet ved UiA vil arbeide for at:

- Universitetet tilbyr kompetanseheving for både vitenskapelig, administrativt og teknisk ansatte
- forholdene legges til rette for at alle universitetslektorer som ønsker det, får tilbud om å delta i program for kvalifisering til førstestilling
- ansatte i vitenskapelige stillinger skal gis tilbud om å delta i forskning og faglig utviklingsarbeid
- ansatte i administrative stillinger skal gis muligheter for å vedlikeholde og utvikle sin kompetanse

## Organisasjonsarbeid

Forskerforbundet ved UiA vil arbeide for at:

- **Forskerforbundet sentralt går inn for at alle universiteter i sektoren oppnår like vilkår**
- lokale tillitsvalgte på alle nivåer får akseptable arbeidsbetingelser
- arbeidsgiver på driftsenhetene overholder plikten til å føre drøftinger og forhandlinger med den tillitsvalgte i henhold til lov- og avtaleverk
- nye medlemmer rekrutteres til organisasjonen
- Forskerforbundets arbeidsprogram 2019–2021, vedtatt av Forskerforbundets Representantskap 16.–17.10.2018, blir fulgt opp.

Orienterert om og vedtatt på årsmøtet 14. mars 2019